

Приложение №2

«Согласовано»

Председатель профкома


 Ф.Р. Закирова



«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ

«Качелинский детский сад»

 Н.Н. Хуснутдинова.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Качелинский детский сад»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Качелинский детский сад» Арского муниципального района РТ разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 18.08.2008г №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений РТ» и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения: Система оплаты труда совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы, окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ и РТ;

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

Выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

Выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

Настоящее Положение применяется при определении размера нормативов финансовых затрат, применяемых при расчете субвенций местным бюджетам на реализацию основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений.

Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Качелинский детский сад» Арского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники МБДОУ ) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; выплат компенсационного характера; выплат стимулирующего характера.

## 2. Порядок формирования базовых окладов работников МБДОУ

2.1. Размер базового оклада работников МБДОУ определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников образования определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования (таблица 1).

Таблица 1 Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников МБДОУ

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работника образования исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{m_i}$$

где:

O - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) работника

T-тарифная ставка первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

K- соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

2.5 Разряд оплаты труда работников образования устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Основания для установления работникам образования разрядов по оплате труда.

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
---------------------	--

1	Основное общее образование, среднее(полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр»
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»

2.6.В случае, если занимаемая должность не требует высшего (полного или неполного) или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7.В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8.В случае, если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.Определение разрядов оплаты труда работников образования.

3.1.Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

№	Наименование должности	Диапазон
1	Помощник воспитателя	1
3.2.Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
	Первый квалификационный уровень	
2.1.1.	Младший воспитатель	1-2
3.3.	Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	
№	Наименование должности	Диапазон разрядов
	Первый квалификационный уровень	
3.1.1.	Инструктор по физкультуре	2-4
3.1.2.	Музыкальный руководитель	2-4
	Второй квалификационный уровень	
3.2.1.	ПДО	2.4
	Третий квалификационный уровень	
3.3.1	Воспитатель	2-4
3.3.2.	Педагог-психолог	2-4
	Четвертый квалификационный уровень	
3.4.1	Старший воспитатель	3-4

4. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников МБДОУ

4.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена постановлением Правительства РФ от 03.04.2003г №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МБДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает образовательную работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

4.3. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается уставом с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется сеткой занятий.

4.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена:

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю - воспитателям и воспитателю по обучению татарскому языку;

40 часов в неделю - помощникам воспитателей, младшим воспитателям;

36 часов в неделю - старшему воспитателю; педагогу-психологу.

4.5. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пункте 4.4., в том числе заведующего МБДОУ, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

5. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками МБДОУ

5.1. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками МБДОУ, составляет:

5.1.1. Старшему воспитателю, воспитателям, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, воспитателю по обучению татарскому языку, педагогу-психологу, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим в группах с воспитанниками дошкольного возраста:

в группах для детей:

от 1 года до 3 лет - 15 человек;

от 3 лет до 7 лет - 20 человек.

6. Порядок формирования окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников МБДОУ

6.1. Оклад педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МБДОУ рассчитывается по формуле:

$$O = \sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} \times K$$

где:

$O$  - оклад (ставка заработной платы) педагогического и учебно-вспомогательного персонала;

$f$ - фактическое количество часов ведения педагогической и воспитательной работы работниками МБДОУ;

$y$

$f$ - фактическое количество услуг, оказываемое работниками МБДОУ;

$N$ - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый

оклад) работников МБДОУ, установленная разделом 4 настоящего Положения;

$y$

$N$  - нормативное количество услуг, оказываемое педагогическими работниками и учебно-вспомогательным персоналом;

$K$  - коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения.

6.2. При оказании педагогическими работниками услуг различным категориям потребителей оклад педагогического работника рассчитывается как сумма оплат труда по каждой категории потребителей.

6.3. Единица измерения услуг, оказываемых педагогическими работниками МБДОУ, соответствует единице измерения норматива финансовых затрат на оказание указанного вида услуг.

6.4. Должностной оклад работников МБДОУ рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N}$$

где -  $O_d$  должностной оклад работников МБДОУ.

7. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость

7.1. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость включают в себя:

выплаты за заведование кабинетами;

выплаты за благоустройство и озеленение участка МБДОУ; выплаты за руководство методическими объединениями; выплаты за организацию профсоюзной деятельности в МБДОУ; выплаты за ведение работы по охране труда в МБДОУ; выплаты за ведение работы общественного инспектора по защите детства МБДОУ.

7.2. Выплаты за заведование учебными кабинетами, за благоустройство и озеленение участка, рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^k = \sum T_1 \times D_{zk}$$

где:

$B_{nz}$  - размер выплаты за заведование учебными кабинетами, за благоустройство и озеленение участка;

$D_{zk}$  - размер надбавки за заведование учебными кабинетами, за благоустройство и озеленение участка.

Заведование кабинетами определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащении кабинета не менее 50 процентов от утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

Размер надбавки за заведование учебными кабинетами составляет 3,75 процента.

Размер надбавки за благоустройство и озеленение участка составляет 10 процентов.

7.3. Выплаты за руководство методическими объединениями рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^k = \sum O_b \times D_{rk}$$

9

где:

$B_{nz}$  - размер выплаты за руководство методическими объединениями;

$D_{rk}$  - размер надбавки за руководство методическими объединениями.

Размер надбавки за руководство методическими объединениями составляет 2,5 процента.

7.4. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическим объединением рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

8. Выплаты стимулирующего характера

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за стаж работы по профилю; выплаты за квалификационную категорию; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные и иные поощрительные выплаты.

8.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику образовательной программы; выплаты за управление структурным подразделением; выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

8.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются руководящим и педагогическим работникам МБДОУ при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = (O + O_d) \times D_{kk}$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;  $D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 3 настоящего Положения.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией на основании приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Таблица №3

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам МБДОУ

Квалификационн ый уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1		
	1 квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
2		
	1 квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
3		
	1 квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
4		
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

8.5. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются педагогическим работникам за работу с определенными категориями воспитанников и рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = \sum O_b \times D_{sop} \times \frac{H_{fsop} \times Y_f}{H_N \times Y_N}$$

где:

$B_{sop}$  - выплаты за специфику образовательной программы;

$D_{sop}$  - размер надбавки за специфику образовательной программы. Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 5 настоящего Положения;

$H_{fsop}$  - фактическое количество часов работы педагогических работников первого и второго квалификационного с определенными категориями воспитанников.



8.6. При работе педагогических работников с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

8.7. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Таблица 4/ Размеры надбавок за специфику образовательной программы

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1.	Обучение детей родному (татарскому) языку в дошкольных образовательных учреждениях с русским языком обучения	должности педагогических работников	3-4	4,5
2.	Работа в дошкольных образовательных учреждениях	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	5,5
		вспомогательного персонала второго уровня	1	7,5
		педагогических работников	3	10,0

8.8. Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = (O + O_d) \times D_{pz}$$

- - выплата за наличие государственных наград (почетных званий);

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий).

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень государственных наград (почетных званий), за наличие которых работникам МБДОУ предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

8.9. Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам, имеющим две и более государственных награды (почетных звания), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника.

8.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = (O + O_d) \times D_s$$

где:

$B_s$ - выплата за стаж работы по профилю;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю. Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 5 настоящего Положения.

8.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера, выплат за стаж непрерывной работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

8.12. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работ в МБДОУ согласно таблице 6.

Таблица 6.

Перечень должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников МБДОУ

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
Образовательные учреждения	Музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, воспитатели по обучению татарскому языку, педагоги-психологи, инструкторы по физкультуре, заведующие, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом

Примечание.

Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в

отдельности, так и в совокупности, непосредственно следовала педагогическая деятельность:

Время работы специалистов на должности воспитателя, в должности заведующего;

Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих госаккредитацию.

8.13.Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального(педагогического)образования.

8.14.Работникам МБДОУ время педагогической работы, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8.15.Право решать конкретные вопросы в соответствии работы в учреждении предоставляется заведующему МБДОУ по согласованию с профсоюзным органом.

8.16.Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

8.17.Критерии оценки эффективности деятельности работников утверждаются заведующим МБДОУ по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед МБДОУ.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами и коллективным договором МБДОУ.

Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:

$B_{ki}$ - выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_k$

$K$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i'$  - относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;  $m$  - численность работников учреждения.

8.20. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего – 1

8.21. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

8.22. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

где:

$FI_i'$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i'$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.23. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}$$

8.24. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где:

$VK$

' - весовой коэффициент 1-го критерия оценки эффективности деятельности.

8.25. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников МБДОУ приведен в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников МБДОУ

№	Наименование должностей	Квалификац. уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Пом. воспитателя	1	5
2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Мл. воспитатель	1	35
3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по физической культуре	1	45
3.2.	Музыкальный руководитель	1	45
3.3.	Педагог дополнительного образования	2	50
3.4.	Воспитатель	3	55
3.5	Воспитатель по обучению татарскому языку	3	55
3.6.	Педагог-психолог	3	55
3.7.	Старший воспитатель	4	60

8.26. Типовые критерии эффективности деятельности учреждения и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных учреждений утверждаются Министерством образования и науки РТ

8.27. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия благодарственных письма, грамот, наград и иными основаниями.

8.28. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами и коллективным договором МБДОУ.

8.29. Размер фонда оплаты труда предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

## 9. Выплаты компенсационного характера

9.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

9.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b(O_d) \times D_{kh} \times H_{fk} \div H_N$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера.

9.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест, в размере не более 0,24 базового оклада.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям.

До определения Правительством РФ перечня тяжелых работ, работ с вредными и опасными и иными особыми условиями труда образовательные учреждения могут руководствоваться перечнями работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 или 24 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990г №579 )с изменениями и дополнениями), или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической Политики РФ от 07.10.1992г №611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями.